

**VISAGINO TURIZMO PLĖTROS CENTRO
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS 2021-2022 M. VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO**

2022 M. METINĖ ATASKAITA

| Eil. Nr. | Priemonė | Įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Laukiami rezultatai | Įvykdymo terminas | Atsakingas už įvykdymą asmuo | Pasiekti rezultatai |
|-----------------|--|---|--|---------------------------------|--|---|
| 1. | Supažindinti darbuotojus su korupcijos prevencijos priemonių planu | Susipažinusių su korupcijos prevencijos priemonių planu darbuotojų skaičius | Darbuotojai bus susipažinę su korupcijos prevencijos programa, padidės darbuotojų atsakomybė ir atskaitomybė | 2021-2022 m., III ketvirtis | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Darbuotojai supažindinti su korupcijos prevencijos priemonių planų per DVS Kontora sistemą. |
| 2. | Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę | Įvertintų Centro veiklos sričių skaičius | Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė Centro veiklos srityse, pateikiant motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės kontroliuojančiai institucijai. | 2021-2022 m., 1 kartą per metus | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Išvada pateikta nebuvo |
| 3 | Privačių interesų deklaracijų viešinimas | Įkeltų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų skaičius | Padidės darbuotojų veiklos skaidrumas | Nuolat | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Įstaigos vadovas ir už pirkimus atsakingas darbuotojas pavišino privačių interesų deklaracijas. |

| | | | | | | |
|----|--|--|---|--------|--|---|
| 4. | Koordinuoti ir kontroliuoti, kad į Centro direktorių įsakymais sudaromas komisijas ir darbo grupes įtrauktų darbuotojų dalyvavimas jų veikloje nesukeltų interesų konflikto. Informuoti darbuotojus apie pareigą nusišalinti iškilus interesų konfliktui | Nusišalinusių nuo pavesto darbo ar užduoties darbuotojų skaičius | Padidės darbuotojų veiklos skaidrumas | Nuolat | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Nebuvo nustatyta interesų konflikto. |
| 5. | Informacijos apie tarnybines komandiruotes viešinimas | Parengtų bei pateiktų susipažinti įsakymų dėl komandiruočių skaičius | Padidės darbuotojų veiklos skaidrumas | Nuolat | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Nebuvo viešinama. |
| 6. | Užtikrinti, kad Centro interesantai turėtų galimybę anoniminėse anketose | Gaunamų pranešimų skaičius ir jo dinamika. Neigiamų ir teigiamų | Gyventojai galės anonimiškai informuoti Centrą apie jiems žinomas veikas, kurios gali | Nuolat | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Periodiškai atliekama anonimiška paslaugų gavėjų apklausa, neigiamų pranešimų gauta nebuvo. |

| | | | | | | |
|----|--|---|---|---|--|--|
| | pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį | pranešimų skaičius | būti nusikalstamo korupcinio pobūdžio | | | |
| 7. | Centro internetinėje svetainėje skelbti metinius pirkimų planus, centro viešųjų pirkimų taisykles, finansines ataskaitas | Paskelbtų dokumentų ir pranešimų skaičius | Užtikrinamas viešųjų pirkimų ir finansų naudojimo viešumas | Nuolat | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Informacija viešinama: https://www.visitvisaginas.lt/administracine-informacija/ , https://www.visitvisaginas.lt/viesieji-pirkimai/ |
| 8. | Kontroliuoti Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo įgyvendinimą | Viešieji pirkimai 100 procentų vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu bei Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu. Patikrintų mažos bei didelės vertės viešųjų pirkimų skaičius | Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Centro viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolės veiklos srityse | 2021-2022 m. Kontrolė - nuolat; patikrinimas - I pusmetyje, už praėjusius kalendorinius metus | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Viešieji pirkimai 100 procentų vykdomi vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu bei Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu. Patikrinti visi 2022 m. atlikti pirkimai (75). |
| 9. | Centro korupcijos prevencijos programos | Korupcijos prevencijos programos | Pateiktos rekomendacijos dėl Centro antikorupcinės | 2021-2022 m., 1 kartą per metus | Centro darbuotojai | Rekomendacijų pateikta nebuvo. |

| | įgyvendinimo vertinimo atlikimas | įgyvendinimo įvertinimas | programos veiklos tobulinimo, skatinant korupcijos prevenciją | | | |
|------------|---|--|---|---------------------------------|--|--|
| 10. | Centro darbuotojų, atsakingų už korupcijos prevenciją kontrolę, mokymai korupcijos prevencijos klausimais | Išklausytų mokymų korupcijos prevencijos klausimais valandų skaičius | Darbuotojai supažindinami su korupcijos prevencijos priemonėmis ir pasekmėmis | 2021-2022 m., 1 kartą per metus | Darbuotojas, atsakingas už antikorupcinę veiklą centre | Darbuotojai supažindinami su korupcijos prevencijos priemonėmis ir pasekmėmis. |